

## Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth



Croeso i Gyngor Bro Morgannwg, lle mae ein gwerthoedd craidd, sef bod yn Agored, Ynghyd, yn Uchelgeisiol a Balch, yn llywio ein cenhadaeth i drawsnewid a gwella gwasanaethau hanfodol yn barhaus ar gyfer ein cymuned fywiog ac amrywiol.

**Fel Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth, byddwch yn arwain y gwaith o ddarparu gwasanaethau rheng flaen hanfodol, gan gynnwys rheoli gwastraff, priffyrdd, rheoli traffig, gwasanaethau hamdden, parciau a hamdden, a mwy. Bydd eich arweinyddiaeth yn gwella ansawdd bywyd ein trigolion yn uniongyrchol; byddwch yn goruchwyllo cyfeiriad strategol a thrawsnewid parhaus y swyddogaethau hanfodol hyn wrth sicrhau effeithlonrwydd gweithredol a gwelliant parhaus ar yr un pryd.**

Bydd eich cyfrifoldebau'n cynnwys darparu arweinyddiaeth gref i dimau, sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion deddfwriaethol, a meithrin partneriaethau cydweithredol gyda rhanddeiliaid i gyflawni amcanion a rennir. Yn ogystal, byddwch yn hyrwyddo agenda trawsnewid y Cyngor, gan drosoli arloesedd ac arferion gorau i wella darparu gwasanaethau a diwallu anghenion esblygol y gymuned.

Mae'r rôl hon yn cynnig cyfle unigryw i gael effaith sylweddol ar fywydau preswylwyr a chyfrannu at lwyddiant a chynaliadwyedd Cyngor Bro Morgannwg.

Fel Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Cyngor Bro Morgannwg, byddwch yn:

- **Gwneud Gwahaniaeth:** Arwain gwasanaethau hanfodol sy'n gwella ansawdd bywyd trigolion ac yn gyrru newid strategol, trawsnewidiol.
- **Datblygu eich Gyrfa:** Datblygu sgiliau arwain mewn rôl proffil uchel o fewn awdurdod lleol sy'n perfformio orau, gan reoli gwasanaethau amrywiol a chydweithio â rhanddeiliaid.
- **Mwynhau Datblygiad Proffesiynol:** Cael mynediad at gyfleoedd datblygu proffesiynol parhaus mewn amgylchedd cefnogol, arloesol.
- **Profiad o Gydbwysedd Bywyd Gwaith:** Manteisio ar drefniadau gweithio hybrid, gan gydbwyso gwaith o bell gydag amser yn ein swyddfeydd golygfaol yn un o ranbarthau mwyaf dymunol y DU.
- **Ymgysylltu â'r Gymuned:** Meithrin balchder a chydweithrediad cymunedol drwy ddarparu gwasanaethau cymdogaeth o safon uchel ac ymgysylltu â grwpiau a thrigolion lleol.
- **Ffynnu mewn Diwylliant Cadarnhaol:** Ymuno â sefydliad sy'n gwerthfawrogi bod yn agored, uchelgais, gwaith tîm a balchder, sydd wedi ymrwymo i welliant parhaus a chynwysoldeb.

Os ydych chi'n arweinydd deinamig sydd ag angerdd am ragoriaeth mewn gwasanaethau ac ymrwymiad i sbarduno newid cadarnhaol, parhewch i ddarllen a byddem wrth ein bodd yn trafod yn fanylach sut gallech chi ein helpu i lunio dyfodol gwasanaethau cymdogaeth yn ein cymuned.

Bydd cyfweiliadau'n cael eu cynnal ar 16 Medi 2024





## Ynglŷn â Chyngor Bro Morgannwg

**Croeso i Gyngor Bro Morgannwg, lle mae cydbwysedd bywyd gwaith boddhaus yn cwrdd â chymuned fywiog. Mae ein hamgylchedd gwaith gwerth chweil yn adlewyrchu ein gweledigaeth, ein diwylliant a'n gwerthoedd, pob un wedi'i osod yn erbyn cefndir trawiadol arfordir de Cymru.**

Profwch y cyfuniad perffaith o harddwch naturiol, treftadaeth gyfoethog, a chymunedau bywiog ym Mro Morgannwg. Gyda chefn gwlad hardd, canol trefi prysur, traethau perffaith, parciau poblogaidd, a sîn ddiwylliannol ffyniannus, mae ein rhanbarth yn cynnig ansawdd bywyd heb ei ail.

Fel un o'r awdurdodau lleol sy'n perfformio orau yng Nghymru, mae ein llwyddiant yn cael ei yrru gan arloesi a chydweithio, gan fynd i'r afael ag anghenion cymunedol amrywiol. Fel Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth, byddwch yn gweithio yn un o ardaloedd mwyaf dymunol y DU, gan arwain gwasanaethau o safon uchel sy'n gwella lles preswylwyr.

Rydym wedi ymrwmo i wneud penderfyniadau cynaliadwy, hirdymor sy'n sicrhau dyfodol mwy disglair i bawb. Mae ein Hamcanion Lles yn ein harwain tuag at gymuned lanach, wyrddach a mwy bywiog. Gyda gwerthoedd o fod yn agored, ynghyd, yn uchelgeisiol, a balch, nawr yw'r amser perffaith i ymuno â'n taith drawsnewidiol.



## Ein Gwerthoedd



## Rydym yn ceisio cofleidio'r gwerthoedd craidd o fod yn agored, cydweithio, yn uchelgeisiol ac yn falch ym mhopeth a wnawn.

Yng Nghyngor Bro Morgannwg, ein gwerthoedd craidd o fod yn agored, ynghyd, yn uchelgeisiol ac yn falch yw'r egwyddorion arweiniol ar gyfer pob penderfyniad a cham gweithredu a gymerwn. Wrth i ni gychwyn ar daith o drawsnewid a thyfu, mae'n hanfodol bod holl aelodau'r tîm, yn enwedig Pennaeth y Gwasanaethau Cymdogaeth, yn ymgorffori'r gwerthoedd hyn.

### UCHELGEISOL:

Rydym yn croesawu dulliau blaengar ac arloesol, gan fuddsoddi yn ein gweithlu a'n perthnasoedd cymunedol. Fel Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth, byddwch yn gosod nodau beiddgar, yn herio'r sefyllfa bresennol, ac yn ysgogi trawsnewid i ddiwallu anghenion datblygol preswylwyr.

### AGORED:

Mae tryloywder a hygyrchedd wrth wraidd yr hyn a wnawn. Rydym yn meithrin cyfathrebu agored, yn gwrando'n weithredol ac yn rhoi adborth adeiladol. Bydd eich rôl yn cynnwys creu diwylliant o fod yn agored, sicrhau bod gwasanaethau'n ymatebol ac yn seiliedig ar ymddiriedaeth.

### CYDWEITHIO:

Mae cydweithredu yn allweddol i'n llwyddiant. Trwy weithio gyda'n gilydd, rydym yn mynd i'r afael â heriau ac yn rhannu gwybodaeth. Byddwch yn cydweithio â chydweithwyr, partneriaid, grwpiau cymunedol a thrigolion i ddarparu atebion cyfannol ac yn cryfhau ein cymuned.

### BALCH:

Rydym yn ymfalchïo mewn gwasanaethu ein cymuned. Mae dathlu llwyddiannau a chydabod ymdrechion tîm yn hanfodol. Byddwch yn ysbrydoli balchder yn eich tîm, gan sicrhau bod ein cymdogaethau yn parhau i fod yn fywiog ac yn ddiogel, wrth feithrin diwylliant o ragoriaeth.

Wrth gofleidio'r gwerthoedd hyn, rydym yn datblygu ymddiriedaeth, cydweithio a pherthyn. Maent yn ein harwain at adeiladu perthnasoedd cryf yn seiliedig ar uniondeb, parch a chyflawniadau a rennir, yn fewnol a gyda'r rheini yr ydym yn eu gwasanaethu.



## Ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol

Mae arloesi a bod yn agored i syniadau a dulliau gweithio newydd yn hanfodol ar gyfer darparu gwasanaethau rheng flaen o safon uchel ledled Cymru. Yr her yw darparu'r gwasanaethau hyn yn effeithlon ac yn gost-effeithiol, flwyddyn ar ôl blwyddyn. Ein nod yw creu amgylcheddau cynaliadwy, diogel, glân a chroesawgar i bawb. Mae cyflawni hyn yn gofyn am gydweithio agos â'n cymunedau lleol, gan feithrin cyfrifoldeb ar y cyd am ganlyniadau ein gwasanaethau. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn chwarae rhan ganolog yn y daith drawsnewidiol hon.

### TIMAU'R GWASANAETHAU CYMDOGAETH

Mae 'Gwasanaethau Cymdogaeth' yn cynnwys pedwar maes gweithredol rhyng-gysylltiedig, pob un yn darparu swyddogaethau hanfodol i breswylwyr ac ymwelwyr ym Mro Morgannwg. Mae gwelededd ac effaith y gwasanaethau hyn yn hanfodol i'r gymuned:

#### • Gweithrediadau Gwasanaethau Cymdogol

Mae hyn yn cynnwys rheoli gwastraff, casglu gwastraff ac ailgylchu, rheoli Canolfannau Ailgylchu Gwastraff y Cartref, glanhau strydoedd, rheoli cyrchfannau a chyfleusterau cyhoeddus, chynnal a chadw parciau a thiroedd, a chynnal ac arolygu priffyrdd.

#### • Gwasanaethau Cymdogaeth Byw'n Iach

Gwasanaethau Cymdogaeth, Byw'n Iach: Mae'r maes hwn yn goruchwyllo gwasanaethau hamdden, contract canolfan hamdden y Cyngor gyda Legacy Leisure, datblygu chwaraeon, trosglwyddo asedau cymunedol, trawsnewid a datblygu asedau, a chanolfannau cymunedol.

#### • Peirianeg

Yn gyfrifol am reoli traffig, datblygu'r priffyrdd, diogelwch ffyrdd, adeileddau, llifogydd, gwarchod yr arfordir, adeiladu a dylunio. Mae'r tîm hwn hefyd yn ymdrin â materion draenio, yn gwasanaethu fel y Corff Cymeradwyo Draenio Trefol Cynaliadwy (SAB) a'r Awdurdod Llifogydd Lleol Arweiniol (ALILIA), ac yn datblygu cynlluniau rheoli llifogydd yn unol â'r Ddeddf Rheoli Llifogydd a Dŵr.

#### • Trafnidiaeth a Rheoli Fflyd

Mae'r swyddogaeth hon yn cynnwys nifer o dimau:

- **Trafnidiaeth Teithwyr:** Yn rheoli trafndiaeth ysgolion prif ffrwd ac ysgolion anghenion dysgu ychwanegol, yn ogystal â thrafnidiaeth gyhoeddus.
- **Rheoli Fflyd a Chynnal a Chadw Cerbydau'r Cyngor:** Mae'n darparu cerbydau a pheiriannau i adrannau mewnol y Cyngor a sefydliadau a gefnogir, yn cynnal profion MOT cyhoeddus a gwiriadau cerbydau taci, ac yn cynnal cynllun trafndiaeth gymunedol y Cyngor, Greenlinks.
- **Gorfodi:** Mae'n ymdrin â gorfodi sifil ar gyfyngiadau parcio, ymchwilio i dipio anghyfreithlon, gosod posterï'n anghyfreithlon, sbwriel, troseddau rheoli gwastraff, cerbydau wedi'u gadael, rheoli/baeddu cŵn, ac yn gorfodi GDMCau ac is-ddeddfau ar gyfer gweithgareddau fel pysgota, nofio, gwersylla, neu waharddiadau alcohol.
- **Trafnidiaeth Gynaliadwy a Theithio Llesol:** Yn arwain ar brosiectau teithio llesol, gwelliannau seilwaith, gwelliannau i safleoedd bws, pwyntiau gwefru cerbydau trydan a phrosiectau trafndiaeth mwy.

Mae gan bob ardal weithredol Reolwr Gweithredol sy'n adrodd yn uniongyrchol i'r Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth.





## Ein Cynlluniau i'r Dyfodol (parhau)

Rydym yn eich gwahodd i ymuno â ni i wneud effaith ystyrlon ar ein cymuned Os ydych yn angerddol am ragoriaeth gwasanaeth a sbarduno newid cadarnhaol, byddem wrth ein bodd yn trafod sut y gallwch gyfrannu at ein tîm Gwnewch gais nawr i fod yn rhan o'n taith drawsnewidiol.

*Miles Punter, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd a Thai*

*E-bost: [MEPunter@valeofglamorgan.gov.uk](mailto:MEPunter@valeofglamorgan.gov.uk)*

*Ffôn: 02920 673101*



# Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth

## Proffil Rôl



<b>Teitl y Swydd</b>	Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth
<b>Cyfeirnod y Swydd</b>	E-EHS-NT001
<b>Gradd</b>	Pennaeth Gwasanaeth
<b>Cyfarwyddiaeth</b>	Yr Amgylchedd a Thai
<b>Lleoliad</b>	Depo'r Alpau, Gwenfô a Gweithio o Bell
<b>Yn atebol i</b>	Cyfarwyddwr yr Amgylchedd a Thai
<b>Yn gyfrifol am</b>	Goruchwylio cyfeiriad strategol a'r gwaith o ddarparu gwasanaethau hanfodol sy'n effeithio'n uniongyrchol ar ansawdd bywyd trigolion, gan ganolbwyntio ar reoli gwastraff, ailgylchu a glanhau, priffyrdd, rheoli traffig, gwasanaethau fflyd a thrafnidiaeth, gwasanaethau hamdden, parciau a hamdden a gorfodaeth amgylcheddol a pharcio.

### Trosolwg o'r Rôl

Yng Nghyngor Bro Morgannwg, rydym wedi ymrwymo i feithrin diwylliant sy'n ymgorffori ein gwerthoedd craidd sef Agored, Gyda'n Gilydd, Uchelgeisiol, a Balch. Ein cenhadaeth yw esblygu a gwella'r ffordd rydym yn gwasanaethu ein cymuned amrywiol, gan sicrhau bod y gwasanaethau sydd eu hangen ar ein trigolion yn parhau i gael eu darparu a sicrhau amgylchedd teg a llewyrchus i'n holl drigolion.

Mae Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Cyngor Bro Morgannwg yn chwarae rhan ganolog wrth arwain y gwaith o ddarparu gwasanaethau rheng flaen hanfodol sy'n effeithio'n uniongyrchol ar ansawdd bywyd trigolion. Gan ganolbwyntio ar ansawdd gwasanaethau a phrofiad y cwsmer, yn hytrach na'r dull penodol o ddarparu gwasanaethau, ac ethos sy'n seiliedig ar egwyddorion gweithio mewn partneriaeth ac ymgyssylltu a chyfranogiad cymunedol; mae'r rôl yn goruchwylio cyfeiriad strategol, effeithlonrwydd gweithredol, a gwelliant parhaus llawer o swyddogaethau rheng flaen hanfodol y Cyngor.

<b>Ein Gwerthoedd</b>	<b>Ymddygiad</b>	<b>Beth mae'n ei olygu i ni</b>
<b>UCHELGEISIOIOL</b>	Meddwl at y dyfodol, gan groesawu ffyrdd newydd o weithio a buddsoddi yn ein dyfodol	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Croesawu arloesedd a gwelliant parhaus wrth ddarparu gwasanaethau cymdogaeth, gan ystyried ffyrdd newydd o weithio, arferion gorau, ac atebion creadigol i fynd i'r afael â heriau a chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg.</li> <li>● Gosod nodau a thargedau uchelgeisiol ar gyfer gwella ansawdd ac effeithlonrwydd Gwasanaethau Cymdogaeth, gan adolygu cynnydd yn rheolaidd ac addasu strategaethau i sicrhau bod amcanion yn cael eu cyflawni.</li> <li>● Dangos arweiniad a gweledigaeth wrth lunio dyfodol Gwasanaethau Cymdogaeth ym Mro Morgannwg, gan ysbrydoli eraill i groesawu newid ac ymdrechu am ragoriaeth yn eu gwaith.</li> </ul>



## Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Proffil Rôl (parhau)

	Ymddygiad	Beth mae'n ei olygu i ni
<b>AGORED</b>	Agored i syniadau gwahanol a bod yn atebol am y penderfyniadau rydym yn eu gwneud	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Croesawu tryloywder mewn prosesau gwneud penderfyniadau sy'n gysylltiedig â gwasanaethau cymdogaeth, gan sicrhau bod gan drigolion a rhanddeiliaid fynediad at wybodaeth a chyfleoedd i ymgysylltu.</li> <li>● Bod yn bersonol atebol a sicrhau bod y Gwasanaeth yn atebol am ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel, gan fynd i'r afael yn agored ag unrhyw heriau neu ddiffygion a chydweithio i ddod o hyd i atebion.</li> </ul>
<b>GYDA'N GILYDD</b>	Gweithio fel tîm sy'n ymgysylltu â'n cwsmeriaid a'n partneriaid, sy'n parchu amrywiaeth ac sydd wedi ymrwymo i wasanaethau o safon.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Gweithio'n agos gyda rhannau eraill o'r Cyngor, grwpiau cymunedol a phartneriaid allanol i nodi nodau a rennir a chyfleoedd i gydweithio i wella Gwasanaethau Cymdogaeth.</li> <li>● Meithrin diwylliant o waith tîm a chyd-gymorth o fewn y Gwasanaeth, gan annog cydweithio, rhannu gwybodaeth, a dathlu llwyddiannau ar y cyd.</li> <li>● Croesawu arloesedd a rôl sefydliadau lleol eraill a'r gymuned, wrth ddarparu gwasanaethau yn uniongyrchol lle mae budd i gwsmeriaid a gellir cynnal buddion o'r fath.</li> </ul>
<b>BALCH</b>	Balch i wasanaethu ein cymunedau ac i fod yn rhan o Gyngor Bro Morgannwg.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ymfalchïo mewn darparu gwasanaethau cymdogaeth o ansawdd uchel sy'n gwella ansawdd bywyd trigolion ac yn cyfrannu at les cyffredinol y gymuned.</li> <li>● Parchu a dathlu treftadaeth ddiwylliannol a harddwch naturiol Bro Morgannwg, gan ymgorffori arferion cynaliadwy a gwarchod tirnodau hanesyddol a mannau gwyrdd.</li> <li>● Cydnabod a dathlu gwaith caled ac ymroddiad staff y Gwasanaethau Cymdogaeth, yn ogystal â chyflawniadau a chyfraniadau'r gymuned, gan feithrin ymdeimlad o falchder a pherthyn ymhlith yr holl randdeiliaid.</li> </ul>





## Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Proffil Rôl (parhau)

### DISGRIFIAD SWYDD:

Fel Pennaeth y Gwasanaethau Cymdogaeth, byddwch yn:

#### Arweiniad Strategol:

- Arwain y gwaith o ddatblygu a gweithredu cynlluniau strategol ar gyfer Gwasanaethau Cymdogaeth, sy'n cyd-fynd â diwylliant, gwerthoedd a Chynllun Corfforaethol y Cyngor.
- Cydweithio ag uwch arweinwyr, cyfoedion ac aelodau etholedig i ddatblygu strategaethau arloesol sy'n darparu gwasanaethau effeithiol, effeithlon ac economaidd i'n cymunedau.
- Chwilio am gyfleoedd o fewn y Gyfarwyddiaeth a thu hwnt iddi i arloesi a thrawsnewid swyddogaethau er mwyn sicrhau gwelliant parhaus ac esblygu i gwrdd â'r cyfleoedd a'r heriau sy'n newid y mae'r Cyngor yn eu hwynebu.
- Sicrhau cydymffurfiaeth â'r cyfrifoldebau a amlinellir yn Adran 12 o Gyfansoddiad y Cyngor, gan ganolbwyntio'n benodol ar Wasanaethau Cymdogaeth a Gwasanaethau Hamdden, i gynnal y safonau uchaf o ran darparu a llywodraethu gwasanaethau.
- Gweithio gyda chydweithwyr i sefydlu ac ymwreiddio diwylliant sefydliadol sy'n cefnogi ac yn hyrwyddo'r ymddygiadau a'r perfformiad cywir i sicrhau bod canlyniadau sy'n bodloni Cynllun Corfforaethol ac amcanion strategol y Cyngor yn cael eu cyflawni.
- Drwy eich ymddygiad eich hun, dangos esiampl o ran y cymwyseddau arwain ymddygiadol gan hyrwyddo a chefnogi'r gwaith o ymwreiddio gwerthoedd a chymwyseddau ymddygiadol y Cyngor ar draws pob lefel y sefydliad i adeiladu diwylliant y Cyngor.

#### Rheoli Gweithredol:

- Goruchwylio gweithrediadau'r Gwasanaethau Cymdogaeth o ddydd i ddydd, gan sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu i'r safonau uchaf posibl ac yn bodloni anghenion ein trigolion.
- Arwain a rheoli timau, gan ysbrydoli ac ysgogi diwylliant sy'n canolbwyntio ar y gymuned ac sy'n seiliedig ar werthoedd ar draws y gwasanaeth.
- Monitro perfformiad yn erbyn dangosyddion perfformiad allweddol (DPAau) a gweithredu mesurau i fynd i'r afael ag unrhyw feysydd o danberfformio.
- Creu a chyfleu eglurder o ran cyfeiriad a phwrpas staff ar bob lefel yng nghyd-destun nodau ac uchelgeisiau strategol y Cyngor. Arwain, cyfarwyddo ac ysbrydoli pobl o fewn y Gyfarwyddiaeth ac ar draws y Cyngor i gyflawni canlyniadau gwych. Sicrhau bod prosesau ar waith ar gyfer nodi a datblygu talent ar bob lefel.
- Hyrwyddo diwylliant cryf o reoli perfformiad i sicrhau lefelau uchel o berfformiad, bod targedau perfformiad yn cael eu bwrw a bod gwasanaethau'n cael eu gwella a'u datblygu'n barhaus.

#### Rheolaeth Ariannol:

- Rheoli cyllideb y gwasanaeth yn effeithiol, gan sicrhau bod adnoddau'n cael eu dyrannu'n effeithlon ac yn unol â blaenoriaethau strategol.
- Nodi cyfleoedd i arbed costau a chynhyrchu incwm, gan gynyddu gwerth am arian y gwasanaethau a ddarperir.



# Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth

## Proffil Rôl (parhau)



- Gweithio'n agos gyda chydweithwyr cyllid i ddatblygu cynlluniau a rhagolygon ariannol cadarn ar gyfer yr adrannau.
- Mwyhau incwm a chyfleoedd am arian allanol yn unol â pholisi'r Cyngor.

### Ymgysylltu â Rhanddeiliaid:

- Meithrin a chynnal perthnasau cadarnhaol gydag uwch arweinwyr, aelodau etholedig, partneriaid allanol, a'r gymuned, gan gynrychioli'r Cyngor mewn cyfarfodydd a digwyddiadau yn ôl yr angen.
- Gweithredu fel cennad i'r Cyngor, gan hyrwyddo ein gwerthoedd a'n gweledigaeth ar gyfer dyfodol Gwasanaethau Cymdogaeth.
- Cydweithio â rhanddeiliaid i nodi cyfleoedd i weithio mewn partneriaeth a mentrau ar y cyd sydd o fudd i'r gymuned.

### Arweiniad Trawsnewidiol:

- Gyrru agenda drawsnewid y Cyngor yn ei blaen, gan arwain drwy esiampl ac ysbrydoli eraill i groesawu newid.
- Cefnogi timau drwy gyfnodau o bontio, gan roi arweiniad, sicrwydd a chyfleoedd i ddatblygu'n broffesiynol.
- Hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant ac amrywiaeth o fewn y Gwasanaethau Cymdogaeth, gan sicrhau bod pob gweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi a'i rymuso i gyfrannu at ein llwyddiant ar y cyd.

### Dyletswyddau Cyffredinol:

- Sicrhau dull ymatebol sy'n canolbwyntio ar y cwsmer o gynllunio, comisiynu a darparu gwasanaethau.
- Ystyried cyfleoedd i wella effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd gwasanaethau trwy gydweithio a gweithio mewn partneriaeth.
- Hwyluso'r broses o gyflwyno polisiau, gweithdrefnau ac arfer i gefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion y Cyngor a chymryd rhan yn y broses honno.
- Sicrhau y caiff egwyddorion cyfle cyfartal eu hintegreiddio a'u dilyn yn weithredol yn y Gyfarwyddiaeth ac ym mhob rhan o'r gwaith o ddarparu gwasanaethau.
- Sicrhau cydymffurfiaeth barhaol â pholisiau, gweithdrefnau a deddfwriaeth y Cyngor gan gynnwys y rhai hynny'n ymwneud â rheoli cyflogeion, iechyd a diogelwch, cysylltiadau cwsmeriaid, diogelu, gwybodaeth, cydraddoldeb, yr amgylchedd a'r rhai sydd wedi'u nodi yn y Rheolau Ariannol a Gweithdrefnau Contract.

Yn ychwanegol i'r dyletswyddau uchod, bydd disgwyl i ddeiliad y swydd gyflawni unrhyw ddyletswyddau ychwanegol a allai ddeillio o newid amgylchiadau, ond nad ydynt o reidrwydd yn newid natur neu lefel cyfrifoldeb y swydd.



# Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Manyleb Person



<p><b>1. Profiad</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Profiad o fod yn uwch reolwr o fewn awdurdod lleol neu amgylchedd tebyg, gyda ffocws cryf ar wasanaethau cymdogaeth.</li> <li>● Profiad o reoli cyllidebau, dyrannu adnoddau, a chynllunio ariannol mewn lleoliad sector cyhoeddus.</li> <li>● Profiad o gydweithio â phartneriaid allanol, grwpiau cymunedol a rhanddeiliaid i gyflwyno mentrau ar y cyd a mwyhau effaith gwasanaethau cymdogaeth.</li> <li>● Galluoedd datrys problemau a meddwl strategol cryf, gyda hanes o ddatblygu a gweithredu strategaethau effeithiol yn llwyddiannus i wella gwasanaethau a chyflawni amcanion.</li> <li>● Profiad o ysgogi diwylliant sy'n canolbwyntio ar bobl ac sy'n seiliedig ar werthoedd ar draws sefydliad.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Profiad o adeiladu timau sy'n perfformio'n dda ac o arwain y sefydliad ehangach yn ysbrydoledig mewn ffordd sy'n ysgogi diwylliant sy'n perfformio'n dda.</li> <li>● Profiad o arwain a rheoli mentrau newid sefydliadol, gan gynnwys y gallu i hyrwyddo arloesedd o fewn sefydliad mawr a chymhleth.</li> </ul>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ffurflen Gais.</li> <li>● Cyfweliad.</li> </ul>
<p><b>2. Gwybodaeth</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Dealltwriaeth o ddeddfwriaeth, polisiau a rheoliadau perthnasol sy'n llywodraethu gweithrediadau llywodraeth leol, yn enwedig mewn meysydd sy'n ymwneud â gwasanaethau cymdogaeth.</li> <li>● Dealltwriaeth o'r fframwaith llywodraeth leol a'r gwaith o'i lywodraethu.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gwybodaeth am fethodolegau ac offer rheoli prosiectau, gyda'r gallu i gynllunio, gweithredu a gwerthuso prosiectau o fewn amserlenni a chyllidebau penodol.</li> </ul>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ffurflen Gais.</li> <li>● Cyfweliad.</li> </ul>
<p><b>3. Sgiliau a rhinweddau</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Y gallu i ddangos esiampl o ran y cymwyseddau arwain ymddygiadol a hyrwyddo gwerthoedd a chymwyseddau ymddygiadol y Cyngor.</li> <li>● Y gallu i feddwl yn strategol a datblygu a gweithredu strategaethau sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion sefydliadol.</li> <li>● Sgiliau arwain rhagorol a'r gallu i roi eglurder i'ch tîm ar weledigaeth a phwrpas ei waith.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ffurflen Gais.</li> <li>● Cyfweliad.</li> </ul>

# Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth

## Manyleb Person (parhau)



<p><b>3. Sgiliau a rhinweddau (parhau)</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Hanes cryf o adeiladu a meithrin perthnasoedd gwaith cynhyrchiol, a'r gallu i eirioli dros ragoriaeth, tegwch, a chynwysoldeb.</li> <li>● Sgiliau cyfathrebu hynod effeithiol, y gallu i ddylanwadu ar eraill gydag effaith a hygredded proffesiynol a'r gallu i gyfleu i gymuned amrywiol.</li> <li>● Ymroddedig i ddatblygiad proffesiynol ac yn ymwybodol o reoliadau a thuuddiadau perthnasol sy'n dod i'r amlwg.</li> <li>● Y gallu i reoli adnoddau'n effeithiol, gan gynnwys cyllidebau, staffio a chyfleusterau.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p>
<p><b>4. Cymhwysterau a hyfforddiant</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gradd neu brofiad cyfatebol.</li> <li>● Cymhwyster proffesiynol perthnasol.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Cymhwyster arwain a rheoli.</li> <li>● Cymhwyster neu hyfforddiant rheoli prosiectau.</li> </ul>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ffurflen Gais.</li> </ul>
<p><b>5. Agwedd a chymhelliant</b></p>	<p><b>HANFODOL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Uwch arweinydd brwdfrydig iawn, sy'n gallu dangos esiampl i aelodau o'r tîm ac i gyfoedion.</li> <li>● Gallu addasu a bod yn hyblyg i ateb amryw heriau.</li> <li>● Arweinydd ysbrydoledig, sy'n gallu ennyn diddordeb aelodau o'r tîm i berfformio'n eithriadol mewn amgylchedd heriol.</li> <li>● Hyrwyddwr newid arloesol, sy'n hapus i herio'r sefyllfa bresennol i gyflawni amcanion strategol a datrys problemau.</li> <li>● Brwdfrydig wrth ddangos esiampl o ran gwerthoedd y Cyngor.</li> </ul>	<p><b>DYMUNOL</b></p>	<p><b>PROFIR TRWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Cyfweliad.</li> </ul>





## Pennaeth Gwasanaethau Cymdogaeth Manyleb Person (parhau)

6. Arall

### HANFODOL

- Hygrededd personol a phroffesiynol.
- Meddu ar gymhelliant, egni a brwdfrydedd i gynnal agenda eang.
- Y gallu i weithio y tu allan i oriau swyddfa arferol a mynychu cyfarfodydd gyda'r nos yn ôl yr angen.
- Y gallu i yrru/teithio ar hyd a lled y Fro neu rhwng lleoliadau fel y bo'n briodol.

### DYMUNOL

- Y gallu i ddysgu neu siarad Cymraeg.

### PROFIR TRWY

- Ffurflen Gais.
- Interview.

## Strwythur Gwasanaethau Cymdogaeth - Mai 2024

