

## PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod anghysbell a gynhaliwyd ar 23 Chwefror, 2023.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr A.M. Ernest a N.C. Thomas

### 740 YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd hwn gan y Cynghorydd J.E. Charles.

### 741 COFNODION –

ARGYMHELLWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 24 Tachwedd, 2022 fel cofnod cywir.

### 742 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

### 743 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yn Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

### 744 DYSGU A SGILIAU PENNU DISWYDDO – D (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i'r cais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) BOD y taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo o 6 Ebrill, 2023 ar sail Cynllun E o Gynllun Diswyddo'r Cyngor, Terfynu ar Sail Diswyddo (yn amodol ar Benderfyniad (2) isod).

(2) PE bai cyflogaeth yn cael ei chanfod ar gyfer D, y dylid ymestyn yr hysbysiad i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf os oes angen, a bod Penderfyniad (1) uchod yn cael ei ddiddymu ynghyd â'r tâl dileu swydd pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Ar ôl penderfynu ar y cais dileu swydd o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer unrhyw bosibiliadau nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2) Cynnal cydymffurfiaeth â pholisïau ac arferion Adnoddau Dynol perthnasol megis Adleoli fel y bo'n briodol.

745 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – H (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) CYMERADWYO ymddeoliad hyblyg H yn unol â pholisi'r Cyngor, yn amodol ar nad oedd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) CYMERADWYO defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi lleihau oriau contract y gweithiwr o 37 awr i 22 awr yr wythnos, a weithir ar draws tri diwrnod o 1 Ebrill, 2023.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Ystyried yr ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo'r trawsnewidiad i ymddeoliad y gweithiwr ac ail-fuddsoddi'r arbediad i gwrdd ag anghenion y gwasanaeth.