

**PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI**

Cofnodion cyfarfod anghysbell a gynhaliwyd ar 22 Mai, 2023.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr A.M. Ernest, G. John, M.J.G. Morgan a N.C. Thomas

**44 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –**

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr J.E. Charles a H.C. Hamilton.

**45 COFNODION –**

ARGYMHELLWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Mawrth, 2023 fel cofnod cywir.

**46 DATGANIADAU BUDDIANT –**

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

**47 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –**

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Deddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitem fusnes ganlynol ar y sail ei bod yn debygol o gynnwys datgeliad o wybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yn Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

**48 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – D (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –**

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) CYMERADWYO ymddeoliad hyblyg D yn unol â pholisi'r Cyngor yn ddarostyngedig i unrhyw amgylchiadau eraill sy'n codi yn y cyfamser pan fo'r gyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol, yn cael ei chymeradwyo.

(2) CYMERADWYO'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi D i leihau oriau contract D o 37 awr i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 5 Mehefin, 2023.

(3) BOD ymddeoliad D o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

#### Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar yr ymddeoliad hyblyg o fewn y Rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2&3) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.