

No.

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 19 Hydref, 2023.

Mae'r Agenda ar gael [yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, G. John a N.C. Thomas.

463 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr A.M. Ernest a M.J.G. Morgan.

464 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 21 Medi, 2023 fel cofnod cywir.

465 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

466 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

467 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – P (CAT) GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) -

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg P. yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fydd y gyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol.
- (2) Arnodi'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol er mwyn galluogi P. i leihau oriau contract P. o 37 i 20 awr yr wythnos o'r wythnos sy'n dechrau ar 1 Ionawr, 2024.
- (3) Bod ymddeoliad P. o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg P. o fewn rheoliad a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2&3) Cyflawni'r newidiadau angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo'r trawsnewidiad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

468 PENDERFYNU DISWYDDIAD – C (CAC) GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU – 12, 13 A 14) -

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) Bod taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo o 17 Tachwedd, 2023 ar sail Cynllun E o Gynllun Ymddeoliad Cynnar/Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Argymhelliad (2) ac C. yn cydymffurfio â'r weithdrefn osgoi dileu swyddi.
- (2) Pe bai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer C., bod yr hysbysiad i'w ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf ac Argymhelliad (1) yn cael eu dirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.
- (3) Y dylid rhoi awdurdod dirprwyol i'r Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) neu argaeledd C. i weithio'r cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

No.

(1) Sicrhau bod C. yn cael y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun E Cynllun Ymddeol Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.

(2) Parhau i gydymffurfio â Pholisi Rheoli Newid y Cyngor a Pholisïau Adnoddau Dynol megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol gyntuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd C. i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel y bernir bod angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

469 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – A (CAC) GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU – 13 A 14) -

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Cymeradwyo ymddeoliad hyblyg A. yn unol â Pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg A. ar neu cyn 30 Mehefin, 2024 ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y cyflogai, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cymorth priodol i gynorthwyo'r broses o drosglwyddo'r cyflogai i ymddeoliad ac i gyfrannu at waith y Tîm Cyfrifyddu.