

## PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr, 2023.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John a N.C. Thomas.

### 596 CYHOEDDIAD -

Cyn cychwyn busnes y Pwyllgor, darllenodd y Cadeirydd y datganiad a ganlyn: "A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio trwy'r rhyngwyd ac mae'r recordiad hwn wedi'i archifo i'w weld yn y dyfodol."

### 597 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd) a M.J.G. Morgan.

### 598 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Hydref, 2023 fel cofnod cywir.

### 599 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

### 600 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

### 601 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – P (CAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLID cymeradwyo ymddeoliad hyblyg P yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y DYLID cymeradwyo ymddeoliad hyblyg P ar neu cyn 30 Mehefin, 2024 ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

#### Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y cyflogai, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cymorth priodol i gynorthwyo'r broses o drosglwyddo'r cyflogai i ymddeoliad ac i gyfrannu at waith y Tîm Cyfrifyddu.

602 PENDERFYNU DISWYDDIAD – C (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) BOD taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo o 31 Mawrth, 2024 ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeoliad Cynnar/Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Penderfyniad (2) ac C yn cydymffurfio â'r weithdrefn osgoi dileu swyddi.

(2) OS deuir o hyd i gyflogaeth arall ar gyfer C, bydd yr hysbysiad yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a bydd Penderfyniad (1) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd a mynediad at bensiwn) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y DYLID dirprwyo awdurdod i'r Rheolwr Gweithredol dros Adfywio gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) fel y bernir bod angen.

#### Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cynnig i ddileu swydd o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Parhau i gydymffurfio â pholisïau Adnoddau Dynol y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Galluogi PILON yn ôl yr angen.

#### 603 PENDERFYNU DISWYDDIAD – W (CDS) GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

#### PENDERFYNWYD –

(1) CYMERADWYO taliad dileu swydd mewn grym dri mis o ddyddiad cymeradwyo'r Pwyllgor ar sail Cynllun E o Gynllun Diswyddo'r Cyngor - Terfynu ar Sail Diswyddo (yn amodol ar Benderfyniad (2) a gweithiwr W yn cydymffurfio â'r Ddeddf Osgoi Diswyddo. Gweithdrefn). Os cytunir arno, gall W derfynu cyflogaeth ar 31 Rhagfyr, 2023 a derbyn gweddill yr hysbysiad fel cyfandaliad.

(2) PE bai swydd arall yn cael ei chanfod i W, y dylid ymestyn yr hysbysiad i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf os oes angen a bod Penderfyniad (1) yn cael ei ddirymu ynghyd â'r taliad dileu swydd pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

#### Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais am ddiswyddiad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Parhau i gydymffurfio â pholisi Rheoli Newid cytunedig y Cyngor a pholisïau Adnoddau Dynol megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.