

No.

PWYLLGOR CRAFFU BYW'N IACH A GOFAL CYMDEITHASOL

Cofnodion cyfarfod anghysbell a gynhaliwyd ar 8 Mawrth, 2022.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd S.J. Griffiths (Cadeirydd); Y Cynghorydd N.C. Thomas (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr J. Aviet, J.E. Charles, O. Griffiths, T.H. Jarvie, R. Nugent-Finn a J.W. Thomas.

Hefyd yn bresennol: Cynghorwyr B.T. Gray (Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol ac Iechyd), G. John a K.F. McCaffer (Aelod Cabinet dros Hamdden, y Celfyddydau a Diwylliant).

932 CYHOEDDIAD -

Cyn cychwyn busnes y Pwyllgor, darllenodd y Cadeirydd y datganiad a ganlyn: "A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio trwy'r rhyngwrwyd ac mae'r recordiad hwn wedi'i archifo i'w weld yn y dyfodol."

933 COFNODION –

ARGYMHELLWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Ionawr, 2022 fel cofnod cywir.

934 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau.

935 CEFNOGAETH I OFALWYR YM MRO MORGANNWG (CGC) –

Cyflwynodd y Rheolwr Tîm Perfformiad a Gwybodaeth yr adroddiad SWAY ar gyfer y cynllun, a'i ddibenion oedd rhoi trosolwg i'r Pwyllgor o'r gwasanaethau a'r cymorth presennol sydd ar gael i ofalwyr di-dâl ym Mro Morgannwg. Roedd Gofalwr yn rhywun a oedd yn darparu gofal di-dâl i oedolyn neu blentyn anabl.

Dywedasant fod Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 yn cynyddu hawliau gofalwyr di-dâl, ac roedd hyn yn galluogi awdurdodau lleol i adeiladu ar y gwasanaethau a'r cymorth sydd eisoes ar waith.

Roedd angen ystod amrywiol, hyblyg ac eang o wasanaethau a chymorth i gefnogi gofalwyr o ystyried y gofal di-dâl amhrisiadwy yr oeddent yn ei ddarparu

No.

i'w cymunedau. Gofalwyr oedd y ffynhonnell fwyaf o ofal a chymorth ym mhob rhanbarth yn y DU, ac yr oedd er budd pawb eu bod yn cael eu cefnogi'n effeithiol.

Ychwanegodd y Swyddog fod nifer o ddatblygiadau allweddol wedi'u datblygu ym Mro Morgannwg dros y flwyddyn ddiwethaf, ac mae llawer ohonynt yn cael eu darparu ar sail ranbarthol.

Parhaodd y Gyfarwyddiaeth i ddatblygu ei hymateb i'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant a rheoli ei chyfrifoldebau statudol a'i hanghenion lleol o fewn ei hadnoddau, gan wneud y gorau o drefniadau cydweithredol a ffrydiau ariannu'r Llywodraeth lle y bo'n briodol yn ogystal ag annog creadigrwydd ac arloesedd. Bu'r Swyddog yn arfarnu'r pwyllgor ar y datblygiadau canlynol:

- Cyhoeddi 'Strategaeth Genedlaethol ar gyfer Gofalwyr Di-dâl' a Chynllun Cyflawni cysylltiedig. Ychwanegodd hyn Flaenoriaeth newydd, i'r tri sydd eisoes wedi'u sefydlu, sef 'Cefnogi gofalwyr di-dâl mewn addysg a'r gweithle',
- Ym mis Mehefin 2021 lansiodd cerdyn adnabod Rhanbarthol y Cyngor ar gyfer gofalwyr ifanc. Darparwyd amrywiaeth o weithgareddau codi ymwybyddiaeth i gefnogi'r defnydd o'r cerdyn a'r gydnabyddiaeth gynyddol o ofalwyr ifanc y cynlluniwyd y fenter ar eu cyfer, a
- Roedd seibiant yn parhau i fod yn un o'r prif geisiadau a wnaed gan ofalwyr am gymorth. Roedd y Cyngor wedi gallu diwallu ystod eang o anghenion drwy barhau i sicrhau bod cyllid ar gael i ddarparwyr y trydydd sector ar gyfer mynediad cyffredinol a thrwy'r broses asesu statudol.

Gyda chaniatâd y Pwyllgor, bu'r Cynghorydd John yn annerch y Pwyllgor yn rhinwedd ei swydd fel Hyrwyddwr Gofalwyr y Cyngor a dywedodd fod gofalwyr di-dâl yn aml yn cael eu hunain mewn sefyllfa o gyfrifoldeb enfawr yn gyflym iawn ac weithiau'n annisgwyl. Roedd yr amser aros ar gyfer pecynnau gofal cartref yn aml yn hir ac felly dychwelyd adref gydag aelod o'r teulu oedd yr opsiwn cyflymaf yn aml i gwtogi arhosiad person yn yr ysbyty. Roedd hefyd yn bwysig nodi nad oedd rhai gofalwyr di-dâl am gymryd amser i ffwrdd oddi wrth yr un annwyl yr oeddent yn gofalu amdano. Nid oedd digon o ofalwyr i fynd o gwmpas, a dywedodd y Cynghorydd John am y parch enfawr a oedd ganddo tuag at ofalwyr di-dâl, yn enwedig o ystyried ei brofiadau personol ei hun o gyflawni rôl y gofalwr.

Yn dilyn cyflwyniad a sylwadau'r Swyddog gan y Cynghorydd John, ychwanegodd y Swyddog y cyngor canlynol mewn ymateb i gwestiynau'r Pwyllgor:

- Roedd tua 100 o Gardiau Adnabod Gofalwyr Ifanc wedi'u cyhoeddi ym Mro Morgannwg ers ei lansio ym mis Mehefin 2021 a byddai ymdrechion yn parhau i gynyddu'r nifer hwn.
- Gallai Pobl Ifanc ofyn am Gerdyn Adnabod Gofalwyr yn uniongyrchol gan Dîm perthnasol y Cyngor neu drwy'r Hyrwyddwr Gofalwyr dynodedig yn eu hysgol. Hysbysebwyd y cardiau hefyd ar wefan YMCA Caerdydd.
- Roedd Hyrwyddwyr Gofalwyr Dynodedig mewn ysgolion yn fedrus iawn o ran nodi gofalwyr ifanc yn ogystal â chefnogi'r person ifanc i gydnabod ei rôl fel gofalwr. Roedd poster hefyd ar gael drwy ysgolion a oedd yn annog pobl ifanc i adnabod eu hunain fel gofalwr.

No.

- Yn seiliedig ar yr awgrym a godwyd gan y Cynghorydd Nugent-Finn, byddai Swyddogion yn hapus i archwilio a threfnu pecynnau hylendid yn ôl yr angen ar gyfer gofalwyr gwrywaidd ifanc.
- Roedd swyddogion mewn cysylltiad rheolaidd â Meddygfeydd Meddygon Teulu i sicrhau bod gan feddygfeydd wybodaeth gyfredol a chywir ar gyfer unrhyw ofalwr di-dâl a nodwyd. Nid oedd pecynnau copi caled ar gael i'w dosbarthu, fodd bynnag, anogwyd meddygfeydd i gofrestru ar gynllun achredu i sicrhau bod y staff yn gymwys i roi cyngor.
- Byddai adroddiad blynyddol pellach ar gymorth i Ofalwyr Di-dâl ym Mro Morgannwg ar gael i'r Pwyllgor ym mis Mawrth 2023.

Heb unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a godwyd, gwnaeth y Pwyllgor wedyn

ARGYMHELLWYD –

(1) Y dylid nodi'r adroddiad eglurhaol a'r Adroddiad Blynyddol atodol ar Gymorth i Ofalwyr Di-dâl a'r gwaith a wnaed i gefnogi gofalwyr ym Mro Morgannwg.

(2) Bod adroddiad blynyddol pellach ar gymorth i Ofalwyr Di-dâl ym Mro Morgannwg yn cael ei dderbyn ym mis Mawrth 2023.

(3) Bod yr agweddau canlynol o'r adroddiad yn cael eu nodi:

- dyletswyddau'r Cyngor a'i bartneriaid o ran darparu gwasanaethau i Ofalwyr Di-dâl o fewn Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, a
- sut roedd y Cyngor a'i bartneriaid yn bodloni'r Blaenoriaethau Gweinidogol ar gyfer Gofalwyr Di-dâl ac yn ystyried gwaith rhanbarthol y ffrwd waith Gofalwyr Di-dâl.

Rhesymau dros yr argymhellion

(1&2) Gan ystyried cynnwys yr adroddiad eglurhaol a'r adroddiad atodol er mwyn sicrhau bod Aelodau'n parhau i oruchwylio'r swyddogaeth bwysig a gyflawnir gan y Gyfarwyddiaeth Gwasanaethau Cymdeithasol yn effeithiol yn flynyddol.

(2) Bod Aelodau'r Pwyllgor Craffu yn ymwybodol o'r dyletswyddau a amlinellir mewn deddfwriaeth a'r Blaenoriaethau Gweinidogol a osodwyd ar gyfer gofalwyr yn ogystal â'r gwaith rhanbarthol sy'n digwydd ar gyfer gofalwyr di-dâl a chymorth wedi'i hwyluso gan yr Aelod Arweiniol dros Ofalwyr.

936 CYTUNDEB RHEOLI HAMDDEN – ADRODDIAD PERFFORMIAD BLWYDDYN 9 (CAT) –

Cyflwynodd Rheolwr Gweithredol Gwasanaethau Cymdogaeth, Byw'n Iach a Pherfformiad yr adroddiad i amlinellu perfformiad y Contract Rheoli Hamdden dros

No.

y 12 mis blaenorol a dywedodd fod y contract Rheoli Hamdden bellach yn rhan o flwyddyn olaf y contract 10 mlynedd gychwynol.

Cytunwyd ar yr estyniad posibl i'r contract mewn egwyddor ond roedd trafodaethau manwl yn parhau gyda'r holl bartion wedi ymrwmo i ganlyniad cadarnhaol. Roedd yr oedi cyn llofnodi'r cytundeb ymestyn wedi digwydd yn bennaf oherwydd effaith Covid-19.

Roedd adroddiad blwyddyn 9 yn amrywio'n fawr o adroddiadau blaenorol gan ei fod yn manylu ar y perfformiad rhwng Awst 2020 a Gorffennaf 2021 ac felly'n adlewyrchu'r cyfyngiadau yr oedd yn rhaid i'r gwasanaeth addasu i'w cael o ganlyniad i reoliadau Covid.

Roedd yr adroddiad hefyd yn manylu ar y camau a gymerwyd ac yr ymateb arfaethedig i adolygiad Archwilio Cymru o Wasanaethau Hamdden allanol y Cyngor a gyhoeddwyd ym mis Ionawr 2021. Daeth adroddiad Archwilio Cymru i'r casgliad bod y Cyngor wedi cynnal ei ddarpariaeth canolfan hamdden a'i fod yn derbyn incwm o'i gontract gydag Legacy Leisure Limited ond tan yn ddiweddar nid oedd ganddo strategaeth i lunio'r gwasanaeth; bod cryn le i'r Cyngor gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy a chanolbwyntio ar gyflawni ei amcanion llesiant drwy ei gontract gyda Legacy Leisure, a; roedd y Cyngor wedi cryfhau ei reolaeth o'r contract, ond roedd lle i wella trefniadau i'w sicrhau ei hun ei fod yn sicrhau gwerth am arian.

Roedd yn ofynnol i Legacy Leisure, contractwr rheoli Hamdden y Cyngor, lunio adroddiad blynyddol yn manylu ar berfformiad, gwelliannau i wasanaethau ac unrhyw faterion gweithredu. Yn dilyn hynny, cyflwynodd y Rheolwr Gweithredol Gyfarwyddwr Rhanbarthol Addysg Etifeddiaeth Cymru & Southwest a roddodd gyflwyniad PowerPoint yn amlinellu Strategaeth Cymunedau Egniol Bro Morgannwg.

I gloi'r cyflwyniad, rhoddodd y Cyfarwyddwr Rhanbarthol wybod am y camau nesaf fel a ganlyn:

- Casglu adborth i lywio'r Strategaeth Cymunedau Gweithredol,
- Cwblhau'r broses recriwtio ar gyfer swydd y Rheolwr Cymunedau Egniol,
- Cynnal asesiad gwerth cymdeithasol,
- Datblygu'r Cynllun Gweithredu Cymunedau Gweithredol ymhellach, a
- Chynnal ymgynghoriad terfynol a lansio'r Strategaeth.

Yn dilyn sylwadau Swyddogion a chwestiynau dilynol gan y Pwyllgor, ychwanegwyd y pwyntiau cyngor canlynol gan Swyddogion:

- Byddai'r swydd Rheolwr Cymunedau Gweithredol yn weithredol yn ardal Bro Morgannwg ac yn cael ei hariannu gan Chwaraeon Cymru. Er bod Legacy Leisure am i'r gofrestr fod yn swydd barhaol, dim ond dros dro yr oedd y cyllid ar gael ar hyn o bryd.
- Cynhaliwyd ymarfer cymharu yn erbyn awdurdodau lleol eraill yng Nghymru mewn perthynas â ffioedd Bro Morgannwg ar gyfer gwasanaethau hamdden. Roedd yr ymarfer wedi dangos, er bod ffioedd wedi cynyddu yn

No.

unol â chwyddiant cyhoeddus, bod ffioedd Bro Morgannwg yn dal yn gystadleuol o'u cymharu.

- Gan fod y pandemig bellach wedi newid i fod yn endemig ei natur, parhaodd Legacy Leisure i weithio o fewn y canllawiau cyfyngiadau cymdeithasol fel y'u pennwyd gan y Llywodraeth. Roedd rhai newidiadau amgylcheddol o ganlyniad i'r pandemig bellach yn cael eu ffafrio gan gwsmeriaid sy'n defnyddio'r cyfleusterau megis ail-bylu offer mewn campfeydd ac asesiadau rheolaidd o systemau cyflyru aer.
- Nid oedd y dyddiad ar gyfer dechrau ymgynghoriad cyhoeddus y Strategaeth Cymunedau Egnïol wedi'i gadarnhau eto. Byddai Aelodau Etholedig yn cael cyfle pellach i ymgynghori ar gynllun gweithredu'r strategaeth unwaith y byddai'r cynllun wedi'i gwblhau.
- Byddai'r Swydd Rheolwr Cymunedau Gweithredol yn gyfrifol am gynnal cysylltiadau â'r Awdurdod Lleol a sefydliadau lleol i gynnal gwasanaeth allgymorth effeithiol. Roedd gan Legacy Leisure fynediad at gronfeydd grant cymunedol yr oedd yn gobeithio eu bod yn fwy rhagweithiol wrth neilltuo ar gyfer y dyfodol.
- Roedd sesiynau pwll nofio i fenywod yn unig yn dal i fod ar waith ac yn parhau i fod yn boblogaidd.

I gloi, diolchodd y Cynghorydd McCaffer i'r holl staff hamdden am eu hymdrechion parhaus i ddarparu gwasanaethau hamdden gwerthfawr a hanfodol ar draws Bro Morgannwg ac yn enwedig yn ystod y pandemig. Roedd yn gam cadarnhaol iawn i fod mor agos at gadarnhau estyniad contract ac, fel bob amser, byddai cyfathrebu â rhanddeiliaid a defnyddwyr gwasanaeth yn parhau i fod yn hanfodol wrth symud ymlaen.

Heb unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a godwyd, gwnaeth y Pwyllgor wedyn

ARGYMHELLWYD –

(1) Y dylid nodi cynnwys yr adroddiad eglurhaol a pherfformiad y Contract Etifeddiaeth Hamdden ar gyfer Blwyddyn 9, fel y nodir yn Atodiad A.

(2) Bod adroddiad perfformiad Blwyddyn 10 ar gyfer y contract Rheoli Hamdden yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn hydref 2022 (Medi).

(3) Nodi'r camau sy'n cael eu cymryd mewn ymateb i Adroddiad Archwilio Cymru a chymeradwyo'r dull gweithredu a gynigiwyd ar gyfer gweddill cyfnod y contract.

(4) Y dylid cyfeirio'r adroddiad i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio ac wedi hynny i'r Cabinet i'w ystyried mewn perthynas â'r materion a godwyd gan Archwilio Cymru.

Rhesymau dros yr argymhellion

(1) Gan ystyried cynnwys yr adroddiad eglurhaol a'r adroddiad atodol mewn perthynas â pherfformiad y contractwr yn ystod cyfnod Blwyddyn 9.

No.

(2) Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor Craffu am gynnydd y Contract Rheoli Hamdden.

(3&4) Sicrhau bod y Contract Rheoli Hamdden y n adlewyrchu canfyddiadau Adroddiad Archwilio Cymru a bod y camau angenrheidiol yn cael eu cymryd i roi sicrwydd bod y materion a nodwyd gan Archwilio Cymru yn cael eu datblygu.

937 MONITRO REFENIW A CHYFALAF 1 EBRILL I 31 IONAWR, 2022(CGC) –

Dyweddodd y Rheolwr Gweithredol Cyfrifeg y byddai'r sefyllfa refeniw ar gyfer 2021/22 yn heriol gyda'r pwysau parhaus ar y gwasanaeth o ganlyniad i bandemig COVID 19. Byddai hyn yn effeithio ar y ddau oherwydd gwariant ychwanegol ond hefyd oherwydd colli incwm.

Darparwyd cyllid gan Lywodraeth Cymru ym mis Chwefror 2022 i ymdrin â rhai o'r materion a derbyniwyd grant ychwanegol o £1.852m yn ddiweddar i fynd i'r afael â phwysau Gofal Cymdeithasol.

Rhagwelwyd y byddai'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn adennill costau yn 2021/22 ar ôl trosglwyddo £1.654m i'r cronfeydd wrth gefn, a oedd yn ystyried y grant ychwanegol a gafwyd yn ddiweddar gan Lywodraeth Cymru i fynd i'r afael â phwysau Gofal Cymdeithasol. Rhagwelwyd y byddai hyn yn gwrthbwysu gorwariant presennol y Gwasanaethau i Blant (tua £811 mil) a byddai'r dyraniad yn ychwanegol at y swm hwn, na ellid ei ddefnyddio yn ystod y flwyddyn, yn cael ei drosglwyddo i gronfeydd wrth gefn y Gwasanaethau Cymdeithasol.

Roedd targed arbedion ar gyfer y flwyddyn yn parhau i fod yn £135 mil.

Roedd y gyllideb gyfalaf a gymeradwywyd ar hyn o bryd wedi'i phennu ar £4.445m. Roedd Atodiad 2 i'r adroddiad yn manylu ar gynnydd ariannol ar y Rhaglen Gyfalaf ar 31 Ionawr 2022. Dywedodd y Swyddog fod y Cyngor wedi cael amrywiad i Grant Cyfalaf Dechrau'n Deg 2021/22. Roedd y wobwr am £30,000 i gwblhau'r gwaith ychwanegol sydd ei angen yn Creche Grasshopper (Creche Heol Sgomer yn ffurfiol). Yn ogystal, bu rhywfaint o oedi o ran cynlluniau canolfannau hamdden fel y nodir ym mharagraffau 2.11 a 2.12 o'r adroddiad.

Heb i'r Pwyllgor godi unrhyw gwestiynau, mae'r Pwyllgor felly wedi

ARGYMHELLWYD – Nodi'r sefyllfa o ran cyllidebau refeniw a chyfalaf 2021/22.

Rheswm dros yr argymhelliad

O ystyried cynnwys yr adroddiad, roedd yn ymwneud â'r alldro refeniw rhagamcanol ar gyfer 2021/22.

938 DATBLYGIAD ARFAETHEDIG CYNGHRAIR Y FRO - MODEL INTEGREDIG AR GYFER CYFLENWI IECHYD A GOFAL CYMDEITHASOL I OEDOLION SY'N DDINASYDDION YM MRO MORGANNWG (CGC) –

Roedd yr adroddiad yn arfarnu'r Pwyllgor o'r cynnig i ffurfio model Cynghrair i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol integredig i boblogaeth Bro Morgannwg.

Cafwyd cyflwyniad gan Bennaeth y Gwasanaethau i Oedolion mewn partneriaeth â chydweithwyr yn y GIG a oedd yn nodi'r trefniadau llywodraethu a phartneriaeth arfaethedig yn amlinellu sut y gellid gweithredu model cynghrair rhwng gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ym Mro Morgannwg.

Byddai cam cyntaf y broses yn golygu dod â nifer o wasanaethau presennol at ei gilydd a gefnogwyd drwy ffrydiau ariannu lluosog i greu un trefniant rheoli cyfun, gyda'r bwriad o sefydlu goruchwyliaeth gyfun a mesur ei berfformiad cyn symud i unrhyw weithredu ehangach.

Ychwanegodd y Swyddog y byddai'r dull fesul cam yn caniatáu cynnydd sylweddol heb achosi unrhyw risg ddiangen ar adeg pan oedd darparwyr iechyd a gofal cymdeithasol o dan bwysau difrifol. Byddai hefyd yn caniatáu i'r diwydrwydd dyladwy priodol gael ei wneud o ran cyfrifoldeb ac atebolrwydd wrth i'r model esblygu.

Y Cynghorydd Gray (Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol ac Iechyd), yn rhinwedd ei swydd ychwanegol fel Cadeirydd y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, ychwanegodd fod y Gynghrair yn fenter gyffrous ac yn sbardun i wneud newid gwirioneddol. Yn ddiweddarach yn natblygiad y gynghrair, byddai angen i'r Cyngor fabwysiadu ffyrdd newydd o feddwl i greu gwasanaethau a arweinir gan y gymuned.

Cymeradwyodd yr Is-gadeirydd y cynrychiolaethau a wnaed a chytunodd fod y Gynghrair yn gam ymlaen o ran gwella'r berthynas waith rhwng yr Awdurdod Lleol (ALI) a Bwrdd Iechyd Prifysgol (BIP). Yna, argymhellodd ddull 'dweud wrthym unwaith' ar gyfer gwasanaethau wrth symud ymlaen a mynegodd ddymuniad i'r ALI a'r Bwrdd Iechyd gael eu trin fel partneriaid cyfartal fel bod ymgynghoriadau, penderfyniadau a newidiadau dilynol yn fwy tryloyw.

Mewn ymateb i gwestiwn y Cadeirydd ar sut y byddai adnoddau ar gael i'r Gynghrair, dywedodd Pennaeth y Gwasanaethau i Oedolion fod gweithlu eisoes ar waith yn y gwasanaethau allweddol sy'n berthnasol i gam cyntaf y broses. Byddai'r gweithlu'n archwilio mecanweithiau ar gyfer darparu gwasanaethau yn ogystal ag edrych ar lywodraethu a rheoli gwasanaethau. Ni ragwelwyd unrhyw gyflogaeth ychwanegol ar hyn o bryd.

Ychwanegodd cydweithwyr yn y GIG fod y seilwaith staff presennol yn edrych ar 'sut' yr oedd gwasanaethau'n gweithredu a bod ewyllys gyfunol i wneud i gam cyntaf y Gynghrair ddigwydd ar ben y gofynion gwasanaeth presennol. Y nod yn y pen draw oedd greu gwasanaeth person cyntaf tra'n cynnal diogelwch y

No.

gwasanaeth. Yn y tymor byr, byddai'r cynnydd yn fwy cydio, ond byddai hyn yn dod yn fwy effeithlon wrth i swm y blaengynllunio gynyddu.

Heb i'r Pwyllgor godi unrhyw gwestiynau, mae'r Pwyllgor felly wedi

ARGYMHELLWYD –

- (1) Nodi'r datblygiad arfaethedig o fodel Cynghrair ar gyfer darparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol.
- (2) Cymeradwyo'r cynnig y dylai'r Pennaeth Gwasanaethau Oedolion / Rheolwr Ardal symud ymlaen i gam un, fel y nodir yn yr adroddiad.
- (3) Y byddai adroddiad pellach yn dilyn cam cyntaf y broses yn cael ei dderbyn gan y Pwyllgor ynghylch y ffaith y byddai unrhyw gytundeb partneriaeth yn y dyfodol yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Craffu ac y byddai angen ei gymeradwyo gan y Cabinet.

Rhesymau dros yr argymhellion

- (1) Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r datblygiad arfaethedig o fodel rheoli integredig newydd ar gyfer gwasanaethau iechyd cymunedol ac ardaloedd oedolion.
- (2) Sicrhau bod y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion / Rheolwr Ardal wedi cael cymeradwyaeth y Pwyllgor Craffu cyn datblygu model y Gynghrair ymhellach.
- (3) Cafodd y Pwyllgor Craffu gyfle i adolygu'r cynnydd a wnaed ac roedd yn gallu ystyried y materion perthnasol a fyddai'n llywio'r gwaith o ddatblygu trefniadau integredig mwy ffurfiol gan ystyried y broses gymeradwyo arfaethedig ar gyfer unrhyw gytundeb partneriaeth yn y dyfodol.

939 ADRODDIAD MONITRO CYNLLUN CYFLAWNI BLYNYDDOL:
PERFFORMIAD CHWARTER 3 2021/22(CGC) –

Cyflwynodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol yr adroddiad perfformiad a oedd yn nodi cynnydd y Cyngor yn Chwarter 3 (1 Ebrill i 31 Rhagfyr, 2021) tuag at gyflawni ei ymrwymadau Cynllun Cyflawni Blynyddol (2021/22) fel y'u haliniwyd â'i Amcanion Llesiant Cynllun Corfforaethol.

Roedd y Cyngor wedi gwneud cynnydd cadarnhaol o ran cyflawni ei ymrwymadau yn ystod y flwyddyn o ran y CCB (2021/22). Roedd y perfformiad hwn wedi cyfrannu at statws Gwyrdd cyffredinol ar gyfer y Cynllun yn Chwarter 3 (Ch3).

Rhoddodd yr Is-gadeirydd ddiolch diffuant i'r holl staff am eu gwaith rhagorol yn ystod pandemig anodd iawn. Roedd yn gadarnhaol iawn gweld atebion eisoes wedi'u nodi yn erbyn eitemau coch yn yr adroddiad a fyddai, gobeithio, yn dangos cynnydd yn adroddiad nesaf Chwarter 4.

Heb unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a godwyd, gwnaeth y Pwyllgor wedyn

ARGYMHELLWYD –

(1) Nodi'r canlyniadau perfformiad a'r cynnydd tuag at gyflawni ymrwymadau Cynllun Cyflawni Blynyddol 2021/22, sy'n cyd-fynd ag Amcanion Llesiant Cynllun Corfforaethol y Cyngor o fewn cylch gorchwyl y Pwyllgor.

(2) Nodi'r camau unioni sydd i'w cymryd i fynd i'r afael â meysydd o danberfformio ac i fynd i'r afael â'r heriau allweddol a nodwyd o fewn cylch gorchwyl y Pwyllgor.

(3) Nodi'r cynnydd sy'n cael ei wneud drwy Strategaeth Adfer y Cyngor a Chynlluniau Adfer y Gyfarwyddiaeth mewn ymateb i'r pendemig Coronafeirws parhaus.

Rhesymau dros yr argymhellion

(1) Sicrhau bod y Cyngor yn dangos yn glir y cynnydd sy'n cael ei wneud tuag at gyflawni ei ymrwymadau yng Nghynllun Cyflawni Blynyddol 2021/22 sydd â'r nod o wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau dinasyddion Bro Morgannwg.

(2) Sicrhau bod y Cyngor yn asesu ei berfformiad yn effeithiol yn unol â'r gofyniad i fodloni ei ofynion perfformiad fel y'u hamlinellir yn Neddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 ac yn adlewyrchu gofyniad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ei fod yn gwneud y mwyaf o ei gyfraniad at gyflawni nodau llesiant Cymru.

(3) Sicrhau bod Aelodau'n cadw trosolwg o'r materion adfer sy'n effeithio ar waith y Cyngor a'u Pwyllgorau Craffu priodol.

940 CYNLLUNIAU GWASANAETH A PHENNU TARGEDAU I GYFLAWNI CYNLLUN CYFLAWNI BLYNYDDOL 2022/23 (CGC) –

Cyflwynodd yr adroddiad, a gyflwynwyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, y cynlluniau gwasanaeth a'r targedau o fewn cylch gwaith y Pwyllgor. Mae'r cynlluniau gwasanaeth yn nodi'r meysydd ffocws penodol sy'n gysylltiedig â chyflawni Cynllun Cyflawni Blynyddol y Cyngor ar gyfer 2022/2023 fel rhai sy'n cyd-fynd â'i bedwar Amcan Llesiant Cynllun Corfforaethol.

Byddai datblygu'r Cynllun Cyflawni Blynyddol yn helpu i gyflawni rhwymedigaethau statudol y Cyngor o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Roedd y ddau ddarn o ddeddfwriaeth yn gosod dyletswyddau penodol ar y Cyngor mewn perthynas ag adolygu a phennu amcanion, gan adolygu perfformiad ac adrodd ar berfformiad, gan ganolbwyntio ar wella lles cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol dinasyddion y Fro.

No.

Adlewyrchwyd yr ymrwymiadau yn y Cynllun Cyflawni Blynyddol yn y Cynlluniau Gwasanaeth (Atodiad A i'r adroddiad) ynghyd â thargedau gwella gwasanaethau arfaethedig (Atodiad B i'r adroddiad) i ddangos sut y byddai meysydd gwasanaeth unigol yn cyfrannu at gyflawni a chyflawni pedwar Amcan Llesiant y Cyngor yn gyffredinol.

Yn dilyn cyflwyniad y Cyfarwyddwr, cyfeiriodd yr Is-gadeirydd at adran 4.2.2 o'r Cynllun Cyflawni Blynyddol (Atodiad A) fel yr ystyriwyd yn ystod yr eitem flaenorol ar yr agenda a oedd yn nodi bod y pandemig wedi parhau i effeithio ar gwblhau asesiadau plant gyda 47.1% yn cael eu cwblhau ar amser yn erbyn targed o 85%. Roedd hyn hefyd yn ostyngiad mewn perfformiad o'i gymharu â pherfformiad chwarter 3 y flwyddyn flaenorol o (70%). Roedd gweithwyr cymdeithasol wedi parhau i ymateb i anghenion blaenoriaethol plant a'u teuluoedd yn ystod y cyfnod o gymryd rhan, er nad oedd ganddynt asesiadau wedi'u cwblhau. Yn ogystal â'r datganiad 'Beth sydd angen i ni ei wella?' uchod, cyfeiriodd yr Is-gadeirydd at sylw diweddar yn y cyfryngau yn amlinellu digwyddiadau trasig mewn rhannau eraill o'r DU o blant yn dod i niwed am nad oedd asesiadau wyneb yn wyneb wedi gallu digwydd ac, yng ngoleuni'r ddau ddarn hyn o dystiolaeth, cwestiynwyd pa fesur ataliol a adlewyrchwyd yng nghynlluniau gwasanaeth Bro Morgannwg wrth symud ymlaen?

Mewn ymateb, cynigiodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc sicrwydd nad oedd staff Cyngor Bro Morgannwg wedi cael unrhyw broblemau o ran cael mynediad i'r offer amddiffyn personol angenrheidiol y mae'n ofynnol eu defnyddio i'w galluogi i gael mynediad at deuluoedd yn ystod y pandemig a diogelwch y staff a'r plant oedd y brif flaenoriaeth i'r awdurdod o hyd.

ARGYMHELLWYD –

- (1) Bod y Cynlluniau Gwasanaeth (Atodiad A) a'r holl weithgareddau cynlluniedig fel y maent yn berthnasol i gylch gorchwyl y Pwyllgor (fel y dangosir yn Atodiad C) yn cael eu cymeradwyo i'r Cabinet eu hystyried.
- (2) Bod y targedau gwella gwasanaeth arfaethedig ar gyfer 2022/2023 (Atodiad B) sy'n ymwneud â chylch gorchwyl y Pwyllgor yn cael eu cymeradwyo i'r Cabinet eu hystyried.

Rhesymau dros yr argymhellion

- (1) Sicrhau bod y Cynlluniau Gwasanaeth sy'n cyd-fynd â chylch gorchwyl y Pwyllgor yn gywir, yn gyfredol ac yn berthnasol ac yn dod yn brif ddogfen ar gyfer monitro perfformiad yn erbyn Cynllun Cyflawni Blynyddol y Cynllun Corfforaethol a'i fesur yn ystod 2022/2023.
- (2) Sicrhau bod Fframwaith Mesur Perfformiad Cynllun Corfforaethol y Cyngor yn nodi set berthnasol o fesurau perfformiad a thargedau y gellir monitro a mesur y Cynllun Cyflawni Blynyddol yn eu herbyn yn ystod 2022/2023.